



- **für mehr Demokratie in der Schule:** Deshalb setzen wir uns für die Stärkung der Mitbestimmungsrechte der Konferenzen ein. Wir wollen, dass die Stimmen der Beschäftigten als Experten und Experten für die Schulentwicklung stärker gehört werden.
- **für Inklusion im Sinne der UN-Konvention:** Konzepte ohne die notwendigen Ressourcen und ohne Einbeziehung der Betroffenen schaden dem Gedanken der Inklusion und missachten die engagierte Arbeit der Kollegien.
- **für durchgehende Begleitung angehender Lehrkräfte** in Praxissemester und Vorbereitungsdienst **durch Mentorinnen und Mentoren sowie angemessene Entlastung** hierfür.

### Die GEW hat erreicht, ...

- dass mit dem **Besoldungsreparaturgesetz** die Beamtengehälter im Jahr 2023 um insgesamt 4,89 Prozent und 2024 nochmals um 3 Prozent erhöht wurden. Außerdem wurde der Familienzuschlag für das erste und zweite Kind um je 100 Euro, für das dritte und alle weiteren Kinder um je 300 Euro angehoben.
- dass die Gehälter der Angestellten mit der **Entgeltordnung TV EGO-L-H** durch einen Tarifvertrag geregelt werden, was für viele Beschäftigte unmittelbar Verbesserungen bedeutet und in Zukunft ermöglicht, weitere Verbesserungen in Tarifverhandlungen zu erstreiten.
- dass die **Besoldung der Grundschullehrkräfte** schrittweise auf die Stufe **A 13** angehoben wird. **Auch die Grundschullehrkräfte mit einem TV-H-Vertrag erhalten ab 1. August 2023 eine Annäherungszulage.**

### Nur eine starke Gewerkschaft ist durchsetzungsfähig

#### Deshalb GEW wählen für

-  **Gesamtpersonalrat und**
-  **Hauptpersonalrat**

#### Die Kandidatinnen und Kandidaten der GEW

1. **Katja Pohl**, Konrad-Adenauer-Schule Kriftel (Berufliche Schule)
2. **Nathalie Thomas**, Martin-Buber-Schule Groß-Gerau (IGS)
3. **Ruth Zelner**, Georg-Kerschensteiner-Schule Schwalbach (Förderschullehrerin, Grundschule)
4. **Dorothee Schäfer**, Mittelpunktschule Trebur (Haupt- und Realschule)
5. **Rabea Neidhardt**, Weinbergsschule Hochheim (Grundschule)
6. **Margot Marz**, Neues Gymnasium Rüsselsheim
7. **Petra Guttman**, Robinson-Schule Hattersheim (Förderschullehrerin, Grundschule)
8. **Stefanie Margaritis**, IGS Mainspitze, Ginsheim-Gustavsburg
9. **Martina Mansky**, Otfried-Preußler-Schule Bad Soden (Grundschule)
10. **Judith Glock**, Pestalozzi-Schule Raunheim (Grundschule)
11. **Melanie Wagner**, Pestalozzi-Schule Kelkheim (Grundschule)
12. **Katharina Grossardt**, Gustav-Heinemann-Schule Rüsselsheim (Oberstufengymnasium)

1. **Peter Engelhardt**, Hartmutschule Eschborn (Grundschule)
2. **Martin Einsiedel**, Alexander-von-Humboldt-Schule Rüsselsheim (IGS)
3. **Robert Hottinger**, Immanuel-Kant-Schule Rüsselsheim (Gymnasium)
4. **Gwenaël Arbet**, Albert-Einstein-Schule Schwalbach (Gymnasium)

#### Auf weiteren Plätzen kandidieren unter anderem:

**für die Grundschulen:** Lydia Glaßer (Nord-schule Groß-Gerau), Susanne Möller (GS Wolfskehlen), Uta Löchel (Erich-Kästner-Schule Büttelborn), Anne-Sophie Pavone (Weinbergsschule Hochheim)

**für die IGS:** Peggy LeBel und Esther Ludwig (Alexander-von-Humboldt-Schule), Jürgen Lamprecht und Vanessa Munser (Martin-Buber-Schule Groß-Gerau), Andrea Roh-Kippes (Gerhart-Hauptmann-Schule Rüsselsheim), Falk Schmidt (Heinrich-von-Brentano-Schule Hochheim)

**für die Gymnasien:** Sonja Buchenauer (Max-Planck-Schule Rüsselsheim), Ingrid Krämer (Immanuel-Kant-Schule Rüsselsheim), Corinna Thiemeyer und Silke Vaillant-Yüksel (Albert-Einstein-Schule Schwalbach)

**als Förderschullehrkräfte an Förderschulen, BFZ und allgemeinen Schulen:** Sarah Scholz und Gabriel Sinke (Goetheschule Groß-Gerau)

**für die Beruflichen Schulen:** Nicole Hangen (Berufliche Schulen Groß-Gerau), Martin Jöckel und Simone Koch (Werner-Heisenberg-Schule Rüsselsheim)

Die vollständige Liste unserer Kandidatinnen und Kandidaten finden Sie auf unserer Homepage: [www.gew-gg-mtk.de](http://www.gew-gg-mtk.de)

**Am 14. und 15. Mai 2024  
GEW wählen!**

#### Für die Angestellten kandidieren:

1. **Claudia Kuse**, Pestalozzischule Raunheim (Grundschule)
2. **Petra Hesse-Kraus**, Goetheschule Groß-Gerau (Förderschule und rBFZ)
3. **Jennifer Daschewski**, Vorklassenleitung, Grundschule Parkschule Rüsselsheim
4. **Verena Dietz**, Karl-Treutel-Schule Kelsterbach(Grundschule)

1. **Friedhelm Ernst**, Lehrer, Berufliche Schulen Groß-Gerau
2. **David Beier**, UBUS-Kraft, Geschwister-Scholl-Schule, Schwalbach

#### Auf weiteren Plätzen kandidieren unter anderem:

**Meta Gerbig** Pestalozzischule Raunheim, **Elena Scherzer-Sawal** (Goetheschule Rüsselsheim), **Julia Saraiva Lima** (Weinbergsschule Hochheim), **Nanari Keller** (Immanuel-Kant-Schule Rüsselsheim), **Silvana Hoensch** (Martin-Buber-Schule Groß-Gerau), **Neslihan Kiok** (Martin-Buber-Schule Groß-Gerau), **Florian Trippel** (IGS Mainspitze) und **Patrick Ludwig** (Anne-Frank-Schule Raunheim).



Von links: Petra Guttman, Petra Hesse-Kraus und Ruth Zelner

Die richtige Wahl für den Gesamtpersonalrat im Kreis Groß-Gerau und im Main-Taunus-Kreis  
**FÖRDERSCHULE UND BFZ  
FÜR GUTE BILDUNG UND  
SOZIALE GERECHTIGKEIT!**

**Am 14. und 15. Mai  
GEW wählen!**





**Förderschullehrkräfte in der GEW  
(Themen aus dem Bereich Sonderpädagogik)**



**Wir setzen uns ein für:**

- eine bessere Versorgung mit Förderschullehrkräften in allen Bereichen der sonderpädagogischen Förderung!
- eine deutlich bessere Ausstattung an den Schulen, mehr Ressourcen in gelingende Inklusion und Integration!
- kleinere Klassen und mehr Zeit für die Förderung einzelner Kinder!
- mehr Entlastung für die vielfältigen Aufgaben von Lehrkräften!
- die Schaffung multiprofessioneller Teams und Koordinationszeiten!
- ausreichend qualifizierte Fortbildungsangebote für die fachfremd im Bereich der sonderpädagogischen Förderung eingesetzten Lehrkräfte!
- Weiterbildungsangebote für Quereinsteiger und Quereinsteigerinnen!
- die Kontinuität der pädagogischen Arbeit, die Weiterentwicklung sinnvoller Arbeitsstrukturen und den Abbau von Bürokratie!
- für die bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf!



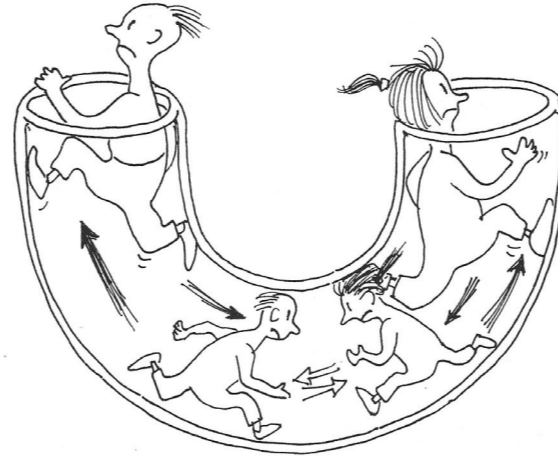
- Ein Anspruch auf Sonderpädagogische Förderung wird vermutet.
- 2 Jahre Vorbeugende Maßnahmen
- Die Dokumentation ist leider nicht ausreichend, der Antrag wird nicht angenommen.
- Formulare ausfüllen, Berichte schreiben, Formulare ausfüllen ... der Antrag wird endlich angenommen! Leider sind alle Tests ausgeliehen!
- Die Förderdiagnostische Stellungnahme verzögert sich aufgrund „mangelnder Fachlichkeit“
- Der Anspruch auf Sonderpädagogische Förderung wird endlich festgestellt.

**WIR KÄMPFEN DAFÜR, DASS DER BERUF DER FÖRDER-SCHULLEHRERIN UND DES FÖRDERSCHULLEHRERS WIEDER ATTRAKTIVER WIRD UND NICHT ZUM BURNOUT FÜHRT!**

**„Kommunizierende Röhren“  
des Hessischen Kultusministeriums (Mangelverwaltung)**

Fehlende Lehrkräfte in der  
Inklusiven Beschulung

Fehlende Lehrkräfte  
an den Förderschulen



**In unserem Schulamtsbezirk ...**

- organisieren wir Treffen, auf denen sich Förderschullehrkräfte austauschen können
- beraten wir Förderschullehrkräfte
- thematisieren wir Probleme und Anliegen aus allen Bereichen der sonderpädagogischen Förderung im Gesamtpersonalrat
- nehmen wir als Mitglieder des Gesamtpersonalrats an den Treffen der Inklusiven Schulbündnisse teil



**Die GEW vertritt Ihre Interessen im Gesamtpersonalrat ...**

- bei Stellenbesetzungen
- bei der Versetzung und Abordnung von Lehrkräften
- bei der Verteilung von Beförderungstellen für besondere Aufgaben
- in sozialen Angelegenheiten
- für den Arbeits- und Gesundheitsschutz

**Die GEW-Mitglieder im Gesamtpersonalrat engagieren sich ...**

- für die Wahrung der Rechte der Teilzeitbeschäftigten
- für die Belange der Tarifbeschäftigten und die Entfristung von Verträgen
- für den Datenschutz und gegen die Erwartung permanenter Erreichbarkeit durch digitale Kommunikationsmedien
- für ein besseres Konfliktmanagement und gegen Mobbing

**Die GEW-Mitglieder im Gesamtpersonalrat stehen ...**

- für eine engagierte Wahrnehmung der Beteiligungsrechte des Gesamtpersonalrats
- für transparente Verfahren
- für die kompetente Beratung der Kolleginnen und Kollegen in allen beruflichen Fragen, Sorgen und Nöten
- für enge persönliche Kontakte zu den Schulpersonalräten und zu den Kollegien
- für regelmäßige Information der Personalräte und der Kolleginnen und Kollegen über die regionale und die hessische Schulpolitik sowie über aktuelle Fragen des Dienst- und Schulrechts
- für die Koordination mit anderen Gesamtpersonalräten in der Region und mit dem Hauptpersonalrat
- für Beteiligung an politischen Debatten. In zahlreichen Gesprächen mit den Schulträgern, den Parteien vor Ort, den Kreisschülervertretungen und Elternbeiräten bringen wir unsere pädagogische Expertise ein.

**Nur auf dem Wahlvorschlag der GEW für den Gesamtpersonalrat finden Sie ...**

- Beamtinnen und Angestellte, sozialpädagogische Fachkräfte und Lehrkräfte aller Schulformen und Lehrämter
- Kolleginnen und Kollegen aus allen Regionen des Staatlichen Schulamts für den Kreis Groß-Gerau und den Main-Taunus-Kreis
- in Personalrats- und Beratungsarbeit erfahrene Kolleginnen und Kollegen

**GEW-Personalräte bauen auf die Information, Fortbildung, Beratung und Unterstützung durch die mit Abstand größte Bildungsgewerkschaft Hessens.**

**Die GEW steht als Gewerkschaft ...**

- **für Entlastung der Beschäftigten und eine Senkung der Pflichtstundenzahl:** In einer Arbeitszeit- und Belastungsstudie hat die GEW nachgewiesen, dass an den Schulen regelmäßig Mehrarbeit geleistet wird und die Überlastung zunimmt. Mit der Kampagne „Zeit für mehr Zeit“ setzt sich die GEW für Verbesserungen ein. Dies beinhaltet auch eine deutliche Erhöhung der Deputate für besondere Aufgaben.
- **für Bildungsgerechtigkeit:** Dafür fordern wir kleinere Lerngruppen in allen Schulformen und Schulstufen, um den veränderten gesellschaftlichen Anforderungen gerecht werden zu können, multiprofessionelle Teamarbeit und echte Ganztagschulen.